

คู่มือฉบับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว เรื่อง “การประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด ๒๕๖๔”

ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงครามได้ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด ๒๕๖๔” ซึ่งเป็นการประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ที่ยึดถือความสุจริต โปร่งใส และเป็นแบบอย่างการประพฤติที่ดีและได้ขอเชิญชวนให้หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงมหาดไทยของจังหวัดสมุทรสงคราม เพื่อรับทราบและยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป นั้น

ในการนี้ข้าพเจ้านายชินวัฒน์ กล้าแสง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว จึงขอประกาศเจตนารมณ์ว่าจะเป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใสปราศจากการทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน จึงขอให้คำมั่นที่จะนำพาคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ให้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม ควบคู่กับการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมทั้งตอบสนองและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน จึงกำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

๑) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ขั้นตอนต่าง ๆ ของหน่วยงานตั้งแต่การแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผนและจัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการ และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒) ต้องดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส ยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามกฎหมายที่กำหนด

๓) ต้องเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานอย่างชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

๔) มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน และการให้บริการของหน่วยงาน ด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้อง สุจริต และเที่ยงธรรม

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

- ๑) มุ่งมั่นให้การปฏิบัติงาน การบริหารงาน ทุกขั้นตอนที่ต้องมีความถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างเคร่งครัด กล่าวหาญจะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง
- ๒) มุ่งมั่นที่แสดงถึงทิศทาง เจตจำนง ของผู้บริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนของหน่วยงานจะ เป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

- ๑) มีมาตรการเด็ดขาดเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามหลักนิติธรรม โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริตในการ ปฏิบัติหน้าที่
- ๒) ยึดมั่นในการบริหารจัดการองค์กรเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริต เจริญนโยบายด้วยความถูกต้อง โปร่งใส มีส่วนร่วม พร้อมรับตรวจสอบโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- ๓) ผู้บริหารต้องปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิง นโยบาย ซึ่งลักษณะเป็นการทุจริตที่เกิดจากความสัมพันธ์เกื้อหนุนกันระหว่างผู้บริหารของหน่วยงานกับผู้มีส่วน ได้เสียที่เป็นหน่วยธุรกิจเอกชน เพื่อเอื้อประโยชน์ในสัญญาโครงการหรือสัมปทานของหน่วยงาน แลกเปลี่ยน กับการกำหนดนโยบายหรือการอนุมัติใด ๆ ของผู้บริหารหน่วยงาน

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

- ๑) มีมาตรการเด็ดขาดเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดย การอบรมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือสามารถ แยกแยะประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้
- ๒) สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้เจ้าหน้าที่ไม่ทนต่อการทุจริต จนก่อให้เกิด วัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านทุจริตได้ โดยการปลูกฝัง สั่งสอน อบรม หรือถ่ายทอดพฤติกรรม และทัศนคติใน การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน
- ๓) ให้ความสำคัญกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงานที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

- ๑) กำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานภารกิจหลักที่ชัดเจนและ เป็นไปตามระเบียบขั้นตอน มีระบบป้องกันและตรวจสอบการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยกำหนดให้มีคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน
- ๒) ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร โดยการบริหารงานบุคคลต้อง เป็นไปด้วยความยุติธรรมมีคุณธรรม
- ๓) ให้ความสำคัญในการบริหารงบประมาณอย่างเป็นระบบ ตามหลักความ โปร่งใส หลักนิติธรรม และประสิทธิภาพประสิทธิผล โดยยึดหลักความคุ้มค่าและตรวจสอบได้
- ๔) ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียม และ ไม่เลือกปฏิบัติ โดยพฤติกรรมของหัวหน้างานต้องแสดงถึงการมีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงาน ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และต้องคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบหมายงาน มีความเป็น ธรรมแก่ผู้รับมอบหมายงานทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน



๕) ผู้บริหารหน่วยงานต้องให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวย และส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

หน่วยงานต้องมีรูปแบบ วิธีการ การสื่อสารเพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบเพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรม ความโปร่งใส

แนวทางการปฏิบัติ

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของ ประชาชนด้วยบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิด โอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินการกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต การร้องเรียนร้องทุกข์

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายชินวัฒน์ กล้าแสง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว

ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว

ปลัดฯ.....	
รองปลัดฯ.....	
หัวหน้าสำนักฯ/ผอ.กองฯ.....	
หัวหน้าฝ่ายฯ.....	
ตรวจ.....	
พิมพ์/ทาน.....	